Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS
ul. T. Kościuszki 22/5, 44-200 Rybnik
tel. 32 739-55-12, 32 423-70-34
e-mail: owes@cris.org.pl
www.cris.org.pl

OGŁOSZENIE O NABORZE

OWES Subregionu Zachodniego ogłasza nabór podmiotów zainteresowanych tworzeniem miejsc pracy **w istniejących** przedsiębiorstwach społecznych. Nabór ma charakter dwuetapowy:

I etap – nabór podmiotów zainteresowanych otrzymaniem wsparcia doradczo-szkoleniowego w zakresie funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego;

II etap – nabór biznesplanów **tylko** wśród podmiotów zakwalifikowanych do uczestnictwa w I etapie i możliwość uzyskania jednorazowej dotacji do wysokości 20 000 zł na jedno tworzone miejsce pracy.

1. Nabór został ogłoszony w dniu **28 listopada** i potrwa do **12 grudnia 2017**. Wymagane dokumenty (tj. formularz rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 4.1. do Regulaminu OWES) powinien wpłynąć do siedziby Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS **do dnia 12 grudnia 2017 do godz. 16.00).**

2. O wsparcie szkoleniowo-doradcze mogą ubiegać się wyłącznie przedsiębiorstwa społeczne – podmioty spełniające warunki określone w punkcie 7) Regulaminu świadczenia usług OWES Subregionu Zachodniego, tj.

Przedsiębiorstwo społeczne (PS) *- podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:*

a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność oświatową w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:

i) integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:

(1) zatrudnienie co najmniej 50%:

- *osób bezrobotnych lub*
- *osób z niepełnosprawnościami, lub*
- *osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub*

• osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, lub
(2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;

ii) lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%;

b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;

c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;

d) wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.

Które:

- posiadają siedzibę na terenie subregionu zachodniego województwa śląskiego;
- są zainteresowane tworzeniem nowych miejsc pracy.

3. Przedsiębiorstwa społeczne są zobowiązane do wydelegowania swoich przedstawicieli do udziału w Projekcie i zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym osób, o których mowa w ust. 2 punkt a. **Nie mogą się one ubiegać o wsparcie pomostowe.**

4. Dotację finansową można otrzymać jedynie na miejsca pracy tworzone dla osób, które:

- są osobami bezrobotnymi zaliczonymi III profilu pomocy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.); lub:

- są osobami niepełnosprawnymi w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz.776, z późn. zm.) **i jednocześnie nie pracującymi oraz nie prowadzącymi działalności gospodarczej.**

5. W pierwszym etapie rekrutacji przedsiębiorstwa społeczne składają wypełniony formularz rekrutacyjny (załącznik nr 4.1). Osoby fizyczne planowane do zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym nie składają osobnych formularzy rekrutacyjnych.

6. Kandydaci proponowani do zatrudnienia (osoby fizyczne), dla których tworzone będą miejsca pracy zobowiązują się nie zmieniać statusu na rynku pracy w okresie od dnia przystąpienia do projektu, tj. skorzystania z pierwszej formy wsparcia (szkolenie, doradztwo, itp.) do dnia podjęcia zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym.

7. Do udziału w dalszej ścieżce wsparcia zostaną zakwalifikowane przedsiębiorstwa społeczne spełniające kryteria dostępu do wsparcia, o których mowa w ust.1, i przejdą pozytywnie:

a) procedurę oceny Formularzy Rekrutacyjnych,
b) rozmowę z Komisją Rekrutacyjną.

8. Formularze Rekrutacyjne Kandydatów – Przedsiębiorstw Społecznych będą rejestrowane z datą od dnia rozpoczęcia rekrutacji, tj. **28 listopada 2017**. Przedstawiciele przedsiębiorstwa składający Formularz Rekrutacyjny zostaną poinformowani pisemnie o

Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS
ul. T. Kościuszki 22/5, 44-200 Rybnik
tel. 32 739-55-12, 32 423-70-34
e-mail: owes@cris.org.pl
www.cris.org.pl

ewentualnych brakach formalnych, na których uzupełnienie przysługuje termin maksymalnie 5 dni roboczych. Dopuszcza się jednorazowe uzupełnienie Formularza Rekrutacyjnego. Kompletny i poprawny pod względem formalnym Formularz Rekrutacyjny trafia do dwóch losowo wybranych członków Komisji Rekrutacyjnej, którzy dokonują jego oceny, zgodnie z kryteriami określonymi w Regulaminie OWES:

Lp.	Nazwa kryterium	Maksymalna liczba punktów
1	Pomysł na działalność gospodarczą, wykorzystanie niszy rynkowej	**30**
2	Szanse przetrwania zaplanowanej działalności gospodarczej	**30**
3	Realność i efektywność zaplanowanych kosztów	**10**
4	Posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w kontekście planowanej działalności gospodarczej	**20**
5	Zaangażowanie lokalnej społeczności i możliwości wykorzystania potencjału środowiska lokalnego	**10**
6	Kryteria dodatkowe: a. Miejsce pracy tworzone jest w jednej z kluczowych stref rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 KPRES, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w regionalnym planie działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej. b. Miejsce pracy jest tworzone dla osoby wychodzącej z KIS, CIS, ZAZ, WTZ lub projektów w ramach dz. 9.1, 9.2 RPO WSL. c. Miejsce pracy jest tworzone dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w punkcie II punkt 3. d. Miejsce pracy jest tworzone dla osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; z	**10**

Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS
ul. T. Kościuszki 22/5, 44-200 Rybnik
tel. 32 739-55-12, 32 423-70-34
e-mail: owes@cris.org.pl
www.cris.org.pl

	niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz dla osób z zaburzeniami psychicznymi. e. Miejsce pracy jest tworzone dla osoby korzystającej z PO PŻ.	
Łącznie		**100 + 10 punktów**

10. Po zakończeniu oceny Formularzy Rekrutacyjnych przedstawiciele przedsiębiorstwa społecznego zostaną zaproszeni na spotkanie z Komisją Rekrutacyjną, podczas którego będzie można przedstawić szerzej swój pomysł na rozwój czy rozszerzenie działalności. O terminie i miejscu spotkań kandydaci zostaną poinformowani nie później niż 3 dni robocze przed ustaloną datą spotkania.

11. Nabór ogłaszany jest na podstawie Regulaminu OWES Subregionu Zachodniego, a niniejsze ogłoszenie ma jedynie charakter pomocniczy. W przypadku pytań lub wątpliwości związanych z naborem prosimy o kontakt z biurem OWES w Rybniku:

tel. 32 739 55 12 w. 105 lub mailowo na adres: Izabella.kaznowska@cris.org.pl